

УТВЕРЖДЕН
Приказом генерального директора
ООО «Комета»
от «01» декабря 2020 года № 25/3

**ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
в ООО «Комета» на 2020-2025 гг.
(АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ООО «Комета»)**

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ВНЕДРЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ.

1.1. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013 г.

1.2. Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом ООО «Комета» (далее - Организация), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Организации.

1.3. Основными целями внедрения в ООО «Комета» Антикоррупционной политики являются:

✓ минимизация риска вовлечения Организации, ее руководства и работников в коррупционную деятельность;

✓ формирование у работников Организации независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Организации о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

✓ обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в Организации.

1.4. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в ООО «Комета»:

▪ закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Организации;

▪ определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;

▪ определение должностных лиц Организации, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;

▪ определение и закрепление обязанностей работников и Организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

▪ установление перечня реализуемых Организацией антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, и порядка их выполнения (применения);

▪ закрепление ответственности сотрудников Организации за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО «Комета»

2.1. В соответствии со ст. 3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

2) законность;

3) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

4) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

2.2. Система мер противодействия коррупции в ООО «Комета» основывается на следующих принципах:

✓ Принцип соответствия Антикоррупционной политики Организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным

договорам, Федеральному закону 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иным нормативным правовым актам, применяемым к Организации.

✓ Принцип личного примера руководства Организации: руководство Организации должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

✓ Принцип вовлеченности работников: активное участие работников Организации независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

✓ Принцип нулевой толерантности: неприятие в Организации коррупции в любых формах и проявлениях.

✓ Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска.

✓ Принцип периодической оценки рисков: в Организации на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности Организации в целом и для отдельных ее подразделений в частности.

✓ Принцип обязательности проверки контрагентов: в Организации на постоянной основе осуществляется проверка контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в том числе осуществляется проверка наличия у них собственных антикоррупционных мероприятий или политик, их готовность соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

✓ Принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Организации антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

✓ Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

✓ Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЕ ДЕЙСТВИЕ

3.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники ООО «Комета», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

3.2. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми ООО «Комета» вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых Организацией с такими лицами.

4. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ И ОРГАНИЗАЦИИ, СВЯЗАННЫЕ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

4.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в ООО «Комета» в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

➤ руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

➤ воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Организации;

➤ воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Организации;

➤ незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство Организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

➤ незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство Организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Организации или иными лицами;

➤ сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5. РЕАЛИЗУЕМЫЕ ООО «КОМЕТА» АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ:

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СРОК ИСПОЛНЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ
1.	<i>Организация проведения мониторинга право применения нормативных правовых актов в целях реализации антикоррупционной политики и устранения факторов коррупции</i>		
1.1.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.	Постоянно	Генеральный директор
2.	<i>Противодействие коррупции</i>		
2.1.	Усиление персональной ответственности работников в ходе выполнения ими своих должностных обязанностей.	Постоянно	Технический директор
2.2.	Обеспечение рассмотрения вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконных решений и действий (бездействий) должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Ежеквартально	Главный бухгалтер
2.3.	Информационное взаимодействие работников Организации с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	Постоянно	Технический директор
2.4.	Реализация комплекса мер по выявлению случаев возникновения коррупционных проявлений, одной из сторон которого являются работники Организации и принятие мер по их предотвращению	Постоянно	Руководитель отдела РВД
2.5.	Организация обсуждения вопросов о состоянии работы по выявлению случаев коррупционных проявлений, одной из	Постоянно	Начальник отдела закупок

	сторон которого являются лица, являющиеся работниками организации, принятие мер по совершенствованию работы антикоррупционной направленности		
2.8.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками организации ограничений и запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков	Постоянно	Главный бухгалтер
2.7.	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению (получению) подарков сотрудниками организации в связи с исполнением ими трудовых обязанностей	Постоянно	Генеральный директор
2.8.	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	Постоянно	Руководитель отдела РВД
2.9.	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий поставок товаров в рамках государственных закупок, контрактов, оказываемых услуг.	Постоянно	Технический директор
2.10.	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Ежеквартально	Главный бухгалтер
2.11.	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Ежегодно	Генеральный директор
2.12.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Ежеквартально	Начальник отдела закупок
2.13.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Постоянно	Главный бухгалтер

2.14.	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	Постоянно	Заместитель ген. директора
2.15.	Периодическое проведение внешнего аудита	По мере необходимости	Главный бухгалтер
2.16	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	Ежеквартально	Начальник отдела РВД